

省科学院党建工作简报

（模范机关创建活动）

（第3期）

广东省科学院模范机关
创建活动领导小组办公室

2018年10月12日

编者按：院属单位党委以模范机关创建活动作为抓手，落实加强党的基层组织三年行动计划，强化政治意识和责任担当，将机关党的政治建设全面融入服务广东科技创新强省建设、打造国内一流研究机构的中心工作中，推动科技创新工作再上新台阶。

省测试所聚焦强化政治意识和责任担当，着力强优补短，以科研创新能力提升为重点，全力推进模范机关创建活动。一是党委把关定向，突出思想引领。坚持围绕中心服务大局，所党委主导制定并推动《关于努力提升我所科研创新综合能力的意见》落地，将模范机关创建活动与提升科研创新能力工作紧密结合，要求科研部门强能力抓产

出,职能部门转作风强保障。通过党委书记带头讲党课、带队到各异地实验室深入调研交流、党支部“三会一课”、组织科研人员座谈会、高层次人才引进工作会和科研团队负责人谈心谈话等,做到全所上下统一思想,形成发展合力。二是凝练科研方向,聚集优势力量。为解决测试所业务覆盖面广、专业涉及面宽、科研力量不集中的问题,通过组织反复论证研究,凝练科研方向,形成“一一二”规划,集中优势团队力量,推动科研由面到点靶向攻坚,使科研创新走上“快车道”。三是改革管理机制,优化创新环境。聚焦优势科研方向和领军人才专业方向,以“平台+团队”的模式,对内整合现有科研力量,对外吸引优秀人才;在人才引进、绩效分配等方面授予团队负责人自主权;完善科研人员薪酬和绩效考核管理机制,加大成果产出激励力度,激发团队创新活力;技术服务部门成立专职科研小组,聚焦产业发展和社会需求开展新方法、新技术研究,逐步形成科研与技术服务双促进的良好局面。

省微生物所坚持问题导向,对标对表最优最好,认真查找当前党建工作和中心工作中存在的问题,牢牢把握国家建设粤港澳大湾区国际创新中心和省科学院“建设国内一流研究机构”的历史机遇,形成若干新战略新举措。一是创新人才工作思路,加强高水平人才队伍建设。贯彻落实“聚天下英才而用之,实施人才强所战略,打造一流创新高地”的人才发展战略,深入研究谋划如何更好地深化人才发展体制机制改革,构建更加积极、更加开放、更加

有效的人才政策，打造国内乃至国际一流的学术氛围和创新环境，激发人才队伍干事创业的精气神。落实研究所南粤微生物系列人才引进、培养和激励制度，重点培养所内中青年领军人才，加强引进海外高层次人才，大力引进优秀青年骨干人才，优化人才队伍结构。更好地发现、培养和储备优秀年轻干部，为研究所的长远发展提供坚强支撑。二是加强有重要影响力的重大创新平台建设，提高重大科技成果产出。积极争取和承担国家级重大项目，促进具有国际影响力的重大突破和重大创新成果的产出，进一步提升战略支撑能力，提高科技合作水平，增强科技服务能力。三是调整优化和布局新的学科，推进新的创新中心的建立，增强研究所在国家层面的竞争能力。四是面向国家战略发展需求，抓住发展机遇，认真做好粤港澳大湾区微生物安全与健康国际创新中心建设，积极参与广深科技创新走廊建设，以新担当新作为为推动我省实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出积极贡献。

省生态环境所始终以科研工作为落脚点，力求做到模范机关创建服务于科研发展，科研发展推动模范机关创建，相辅相成，双向收益。一是强化政治担当，始终坚持党委领导抓创建。研究所科技创新的中心工作始终坚持党委的领导，党委不断提升党建工作质量，不断提高党建工作的融合度和保障力，牢记并尽心尽责完成政治使命，充分发挥战斗堡垒作用，把全所的智慧 and 力量凝聚到推进研究所的健康持续发展上来，以研究所规划的顺利实施和学

科、人才、平台的建设成果来检验党建工作的成效。二是立足眼前，结合当前工作抓创建。生态所围绕创建模范机关，突出当好“三个表率”，结合研究所当前工作展开专题讨论。分管领导分别就科研发展、咨询服务、行政后勤管理等作主题报告，并听取职工的意见和建议。三是规划未来，谋求长期科研发展抓创建。坚持以发展规划引领研究所的发展，按“学科立所、人才强所、制度治所、文化兴所”的理念，为实现建设成为“红壤生态环境的创新引擎，国际知名的红壤研究中心”的目标积极谋划。

报：省直机关工委。

送：院属各单位，机关各部门。
